



FAX 06/4467351



FAX 06/484678



FAX 06/4881219

Roma, 25-02-2013

Oggetto: Assemblea dei lavoratori Sanofi Pasteur MSD del 25/02/2013

In data 25 febbraio 2013, presso l'Hotel Holiday Inn Roma West, si è tenuta la seconda assemblea dei lavoratori di SPMSD concernente la comunicazione ex art.24 e 4, 2° e 3° comma Legge 23 luglio 91, n.223: Licenziamento collettivo lavoratori Sanofi Pasteur Msd.

Alla riunione hanno partecipato:

- **O.O.S.S.** nelle persone di FILCAMS-CGIL *A. De Marco* UILTuCS-UIL *M. Gregorio*
- **RSA** nelle persone di *F.U. Adamo, M. Mencarelli, F. Simone, M. Tosa*
- **SPMSD:** personale di sede e personale esterno

Nel corso dell'assemblea si è dato conto alla platea sia dell'incontro avvenuto nella stessa giornata fra le OO.SS. e l'Azienda, sia di quello avvenuto in data 21-02-2013, ovvero:

-corresponsione di 28 mensilità "pesanti"(RAL/12x28),a titolo di incentivazione all'esodo, per i lavoratori che non si opporranno al licenziamento (volontarietà);

-corresponsione del periodo di preavviso spettante in base alla cogente normativa contrattuale;

-programma di Outplacement (società BPI) proposto a definizione del pacchetto di incentivazione all'esodo. Chi deciderà di non usufruire dell'outplacement atterrà in cambio una mensilità pesante in più;

-corresponsione di 6 mensilità pesanti in più ai lavoratori in uscita che compiranno 56anni nel corso del 2013;

-uscita differita al 31-12-2013 per le due figure di Regional Sales ed eventuale recupero di una o entrambe, le posizioni;

-uscita e ricollocazione presso azienda appaltante il servizio dei 2 General Services support, col mantenimento di inquadramento e retribuzione. Anche a queste figure verrà corrisposto una sorta di indennizzo pari a 12 mensilità pesanti;

-risposta positiva da parte dell'azienda circa l'erogazione del bonus (premio) relativo al raggiungimento obiettivi 2012;

-definizione del limite temporale entro il quale il lavoratore può (deve) comunicare all'azienda la propria "volontarietà" alla non opposizione al licenziamento. La data limite identificata dall'azienda è stata quella del 15 marzo p.v., posticipata al 20 marzo p.v. dopo la richiesta delle OO.SS.;

-consegna, da parte dell'Azienda, di un documento dove si da esaustiva descrizione del programma di Outplacement;

-consegna, da parte dell'Azienda, di uno specchietto riepilogativo dei criteri e dei pesi applicati al fine di addivenire alla definizione del personale in esubero.

L'assemblea, dopo un acceso dibattito, ha prodotto i seguenti suggerimenti che saranno portati all'attenzione dell'Azienda, dalle OO.SS., durante l'incontro che si terrà il 28 febbraio p.v.:

-proposizione di una modulazione dell'incentivo all'esodo in funzione dell'anzianità anagrafica (e/o aziendale)

-proposta di uscita differita al 31-12-2013 per i lavoratori in fascia anagrafica più matura;

-valorizzazione/monetizzazione della perdita del benefit auto aziendale;

-attenzione per le famiglie monoreddito;

- maggiore valorizzazione/monetizzazione della eventuale mancata adesione al programma di outplacement,

I lavoratori vengono chiamati ad esprimersi circa l'eventualità che l'azienda non accolga, o accolga solo in parte, le istanze prodotte dall'assemblea.
Con 51 SI e 8 ASTENUTI l'assemblea da' mandato alle OO.SS. di firmare l'ipotesi di accordo proposta dall'azienda.

Alle ore 19,00 l'assemblea chiude la sessione.

OO.SS. e RSA
FILCAMS-CGIL
UILTUCAS-UIL
FISASCAT-CIS